

Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in (w/m/d)

Department für Erziehungs- und Sozialwissenschaft

Die Universität zu Köln ist eine der größten und forschungstärksten Hochschulen Deutschlands mit einem vielfältigen Fächerangebot. Sie bietet mit ihren sechs Fakultäten und ihren inter fakultären Zentren ein breites Spektrum wissenschaftlicher Disziplinen und international herausragender Profildbereiche, die die Verwaltung mit ihrer Dienstleistung unterstützt.

Der Lehrstuhl „Organisation, Technik und Geschlecht“ (Prof.in Eva Sänger) sucht eine*n Wissenschaftliche*r Mitarbeiter*in. Den Schwerpunkt des Lehrstuhls bildet die soziologische Analyse des Zusammenhangs von Technik und Geschlechterverhältnissen.

IHRE AUFGABEN

- » Entwicklung und Durchführung eigenständiger Forschungsvorhaben
- » Mitarbeit am Ausbau des Arbeitsbereichs der Professur „Organisation, Technik und Geschlecht“
- » Lehr- und Prüfungstätigkeit im trans- und interdisziplinären Master Gender & Queer Studies
- » Durchführung eines Dissertations- oder Habilitationsvorhabens
- » Weiterentwicklung der Module des Studiengangs Master Gender & Queer Studies

IHR PROFIL

- » Abgeschlossenes wissenschaftliches Studium mit sehr guten Studienleistungen im Fach Soziologie oder Gender Studies
- » Gefordert sind ausgewiesene Kenntnisse der Geschlechtersozologie und der feministischen Wissenschafts- und Technikforschung sowie eine vorangeschrittene oder abgeschlossene Promotion
- » Lehrerfahrung und die Fähigkeit zu eigenständiger wissenschaftlicher Forschung
- » Erwünscht sind Kenntnisse in Methoden der qualitativen Sozialforschung

WIR BIETEN IHNEN

- » Ihre Forschung in einem anregenden wissenschaftlichen Umfeld und kollegialen Team durchzuführen
- » Ein vielfältiges und chancengerechtes Arbeitsumfeld
- » Unterstützung bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- » Flexible Arbeitszeitmodelle, teilbare Vollzeitstellen
- » Umfangreiches Weiterbildungsangebot
- » Angebote im Rahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements
- » Teilnahme am Großkundenticket der KVB

Die Stelle ist ab 01.04.2020 (mit Option auf Verlängerung) in Teilzeit mit 19,92 Wochenstunden zu besetzen. Sie ist zunächst bis 31.03.2023 befristet. Sofern die entsprechenden tariflichen und persönlichen Voraussetzungen vorliegen, richtet sich die Vergütung nach der Entgeltgruppe 13 TV-L.

Die Universität zu Köln fördert Chancengerechtigkeit und Vielfalt. Frauen sind besonders zur Bewerbung eingeladen und werden nach Maßgabe des LGG NRW bevorzugt berücksichtigt. Bewerbungen von Menschen mit Schwerbehinderung und ihnen Gleichgestellten sind ebenfalls ausdrücklich erwünscht.

Bitte senden Sie Ihre aussagekräftige Bewerbung mit CV, Publikationen und einer Zusammenfassung Ihres Forschungsvorhabens (2-3 Seiten) sowie beigefügten Nachweisen für die gesuchten Qualifikationen ausschließlich per E-Mail (zusammengefasst in **einer** pdf-Datei) an Sabrina Kreckl (s.kreckl@uni-koeln.de) unter der Kennziffer wiss1912-03

Die Bewerbungsfrist endet am 15.01.2020.